

EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE: UMA INICIATIVA QUE DÁ CERTO

INEIDA MARIA COELHO SALES – Antônio Eusébio Teixeira Rocha - Maria Erisneuda Araujo – Eugenia Maria Nogueira Correia - Adriana de Fátima Alencar Miranda - HDGMM - SMS – Fortaleza - Ceará

Introdução O SERVIÇO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE está se propondo a práticas educacionais planejadas no sentido de promover oportunidades de crescimento pessoal e profissional de funcionários, visando ajudá-los a desempenhar suas atividades laborais de maneira efetiva e eficaz, bem como proporcionar mudanças e transformação na vida das pessoas. Além dos aspectos de treinamento e reciclagem, este Serviço baseia-se em um plano de ação bastante diversificado, estimulando e preparando os trabalhadores da área de saúde para a qualificação profissional, como também para a divulgação de suas atividades, através de cursos e eventos científicos, visando o desenvolvimento dos profissionais, não só na vertente da assistência, como também no ensino e na pesquisa, conforme proposta de Hospital. Imbuído deste espírito. Este serviço assume o compromisso de contribuir para a humanização e o desenvolvimento dos recursos humanos desta instituição, por meio da proposta de treinamento, monitoramento e supervisão dos cursos desenvolvidos e de orientação de pesquisas realizadas. Considerando que as atividades do SERVIÇO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE EM SAÚDE propicia o desenvolvimento de conhecimentos e habilidades e a utilização do potencial crítico-criativo de seus integrantes nas três dimensões profissionais – assistência, ensino e pesquisa, pretende-se que estas estejam dinamicamente articuladas, em cada momento do processo de trabalho. Para isso, constituímos como **objetivos** da presente proposta: Estimular a qualificação profissional para que este hospital torne-se uma instituição de referência de ensino e pesquisa; Propiciar condições para o desenvolvimento de habilidades do profissional na resolução de problemas; Capacitar os profissionais a planejar, executar e avaliar suas atividades; Planejar, aplicar e avaliar modelos operacionais de treinamento de pessoal; Desenvolver habilidades do pessoal profissional na aplicação da metodologia científica para a divulgação da assistência prestada na instituição; Coordenar um sistema contínuo de valorização do profissional, visando a humanização nas relações da equipe entre seus componentes, demais equipes de saúde e pacientes; Analisar e acompanhar os projetos de pesquisas realizadas nesta instituição; Definir critérios que estimule a participação dos funcionários na busca do saber; Contribuir na otimização das condições de aprendizado de estudantes, coordenando programas e estágios; Colaborar com treinamento para as demais categorias, de acordo com a disponibilidade e o interesse do serviço.

Palavras-Chave: Educação, transformação, valorização.