

1 - Diretriz ligada ao trabalho:

Valorização do trabalho e do trabalhador

2 - Título do trabalho:

Projeto de valorização dos trabalhadores da área de enfermagem no Distrito Sanitário Noroeste de Belo Horizonte -MG

3 - Autor(es):

Ana Paula Sampaio Rigueira Milagres

Evamar Alves Martins Leopoldino

Fernanda Miranda Seixas

Flávia Cunha do Amaral

Graziella Stambani

Jacqueline Márcia Pereira

Juliana do Carmo Andrade Souza

Luciana Aparecida Esteves

Luciano Carneiro de Lima

Maria Terezinha de Oliveira Fernandes

Marta Maria da Cruz

Mônica de Carvalho Marques Martins Paulo Roberto Lopes Corrêa

Paula Ferreira Chacon

Sandra Maria Byrro Costa

Serafim Barbosa dos Santos Filho

Vera Lúcia de Oliveira

4 - Instituição ligada ao trabalho:

Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte - Distrito Sanitário Noroeste

5 - Justificativa e aplicabilidade do trabalho para a humanização da saúde:

Este trabalho pretende discutir a dimensão e a importância do trabalho de enfermagem nos diversos níveis de organização e desenvolver ações de valorização dos trabalhadores de enfermagem da rede de atenção à saúde do Distrito Sanitário Noroeste de Belo Horizonte.

6 - Resumo do trabalho:

Este trabalho faz parte de um projeto da Secretaria Municipal de Saúde de Belo Horizonte e marca uma política institucional de investimento no desenvolvimento e valorização dos trabalhadores da rede assistencial, tendo como foco os trabalhadores de enfermagem. A iniciativa foi articulada aos movimentos atuais que o Distrito Sanitário Noroeste tem realizado para reorganização da gestão de

seus processos de trabalho, seguindo os princípios da Política Nacional de Humanização e utilizando a estratégia do apoio institucional.

Objetivos:

- Qualificar a atuação da equipe de enfermagem na rede de serviços do Distrito Sanitário Noroeste
- Articular e implementar a constituição de rede permanente de interação profissional para troca de experiências na perspectiva de soluções de problemas decorrentes da prática cotidiana
- Incentivar a criação nas unidades de saúde de espaços de educação permanente

Metodologia:

Foi constituído um grupo distrital multiprofissional e interdisciplinar (enfermeiros, assistentes sociais, médico generalista, ACS e membros do Colegiado gestor distrital), constituindo-se um grupo ampliado incorporando a metodologia que se tem experimentado no Distrito para acompanhamento da rede no referencial do apoio institucional. Esse grupo construiu uma agenda de discussão das estratégias de viabilização do projeto e foi capacitado para aproximação com as unidades de saúde, levando em conta o cenário de desafios atualmente experimentados e inovações nos modos de gestão (co-gestão). Foram realizadas duas fases de “rodas de conversa” com toda equipe de enfermagem das 21 unidades de saúde da rede, com socialização do projeto original de valorização dos trabalhadores da área de enfermagem, momentos que foram agregados a uma discussão do processo de trabalho, configurando estes encontros como espaços de se falar do “trabalho” e não somente de “tarefas” executadas no dia-a-dia. Inicialmente realizaram-se oito rodas de conversa mesclando trabalhadores das 21 unidades de saúde distrital. A seguir foram realizadas rodas com as equipes de cada uma das unidades.

Resultados/Conclusão:

(i) Os principais temas levantados e debatidos nas rodas foram relacionados a: sobrecarga de trabalho, adoecimento e insatisfação com o trabalho, com deterioração das relações dentro das equipes das unidades de saúde. (ii) Observou-se na fala dos trabalhadores a necessidade de espaços de encontros para “falar do trabalho”, tendo as rodas cumprido essa função disparadora das conversas; (iii) os problemas e desafios estão compondo uma agenda de discussão continuada, em diferentes espaços ampliados com a participação dos gestores de todos os níveis da rede.