

PEJUÇARA, RS - ESPAÇO DE INTERVENÇÃO: CARTOGRAFANDO A CO-GESTÃO

CLÁUDIA MATTHES, Secretaria Municipal de Saúde de Pejuçara - atenção básica
claudia_matthes@hotmail.com

Introdução

O trabalho contempla mudanças na Atenção Básica entrelaçadas com o percurso da Apoiadora Institucional durante o Curso de Especialização em Humanização da Atenção e Gestão do Sistema Único de Saúde (SUS)¹. Apresenta a experiência de realizar intervenção na Secretaria Municipal de Saúde de Pejuçara, através do dispositivo da PNH: Co-gestão, diretriz ética e política que visa ampliar a co-responsabilidade com o Sistema de Saúde.

Objetivos

Implantar a PNH visando à autonomia e protagonismo de coletivos, ampliar a democracia institucional, incluir novos atores nos cenários do SUS fomentando a participação social, alavancar a produção de saúde em direção à defesa da vida..

Metodologia

O Apoio Matricial desencadeado pelo Curso de Especialização com seu método de formação/intervenção tencionou a mudança no Sistema de Saúde Local e Regional.

A realização de um diagnóstico atento às potencialidades locais e a formatação de um plano de intervenção viabilizaram os resultados. O método da roda envolvendo profissionais de saúde, Conselho Municipal de Saúde, Instituições e Sociedade foi decisivo para alicerçar as mudanças, ampliar os vínculos de afeto, respeito e co-responsabilidade entre Equipe, Gestor e Usuários.

Resultados Alcançados

Dos encontros emergem: o Grupo denominado Associação Livre, a Rede de Compromisso com a Vida e o Colegiado Gestor.

Associação Livre é um encontro proporcionado pela Equipe de Referência em Saúde Mental, espaço democrático para livres demandas e necessidades da comunidade que acontecem em praça pública.

A Rede de Compromisso com a Vida é o encontro de Instituições que sentam em rodas de conversas na busca de soluções para os problemas locais. Responsável pela redução de internações psiquiátricas por abuso do álcool, essa rede é formado por donos de bares, Conselhos e Instituições do município.

O Colegiado Gestor reúne cinco representantes das Equipes de Referência que junto ao Gestor colocam em questão o formato da atenção dos serviços prestados à comunidade, fortalecendo o Sistema Único na lógica da co-gestão.

Conclusões

A aposta no Colegiado Gestor como estratégia de garantir o fortalecimento do SUS, mesmo que aconteçam: rotatividade técnica e/ou mudanças políticas. O novo formato de atenção e gestão tem proporcionado redução das internações psiquiátricas, aumento da resolutividade nos grupos, redução de custos, potencializando as ações coletivas, ampliando a co-responsabilidade de todos na produção de saúde. Para ser inclusivo e democrático é preciso estar alicerçado por Equipes que estejam em sintonia e também possam contrariar-se continuamente, despertando as potencialidades, promovendo saúde dentro e fora das Unidades de Saúde através de uma rede capaz de desencadear autonomia, vínculo e co-responsabilidades. Humanizar é produzir saúde!

¹ Curso promovido pela cooperação técnica entre o Ministério da Saúde, Universidade Federal do Rio Grande do Sul, Universidade Federal Fluminense e Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul com o objetivo de fortalecer o SUS através da implantação da Política Nacional de Humanização (PNH).