

## GESTÃO CO-PARTICIPATIVA NO HOSPITAL AREOLINO DE ABREU

FRANCISCA MARIA SOARES; Márcia Astrês Fernandes; Judith Rodrigues Pessoa; Rosana Rodrigues Leal. HOSPITAL AREOLINO DE ABREU (Serviço Especializado em Psiquiatria). [francisk\\_soares@hotmail.com](mailto:francisk_soares@hotmail.com)

**INTRODUÇÃO:** A Gestão Compartilhada ou Gestão Co-Participativa se faz necessária e imprescindível ao avanço do SUS que dá certo, exatamente por implantar estratégias e ações de inclusão dos servidores e usuários, responsabilizando-os pela melhoria na organização, na quantidade e na qualidade dos serviços a serem prestados por uma instituição de saúde. É nesse sentido que se formou o Grupo de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde do Hospital Areolino de Abreu buscando desenvolver tecnologias relacionais e de compartilhamento das práticas de gestão e de atenção. **OBJETIVO:** O projeto Gestão Co-participativa nesta instituição tem como objetivo incrementar o processo de gestão do trabalho, acreditando que é no exercício do próprio fazer da co-gestão que os contratos e compromissos entre os sujeitos envolvidos com o sistema de saúde vão sendo construídos. **METODOLOGIA:** Os trabalhadores de saúde são construtores de conhecimento, interpretam e aplicam saber e informação para criar e proporcionar soluções aos desafios. Para isso devem ter acesso a condições e organizacionais e de trabalho que lhes permitam adquirir e aplicar conhecimento teórico e prático, desenvolver hábitos de aprendizagem permanente e seguir sendo competentes e produtivos. O Grupo de Gestão do Trabalho e Educação em Saúde do HAA promove reuniões mensais entre Direção e Coordenadores de Setor, proporciona consultoria aos Coordenadores de setores, realiza Rodas de Conversa com os servidores, promove oficinas de temas ligados a humanização e viabiliza, em parceria com a Secretaria de Saúde do Estado, cursos de atualização e capacitação. **RESULTADOS:** Os resultados são positivos, tendo em vista a participação efetiva dos servidores nos processos da gestão administrativa, a ampliação do diálogo entre servidores/direção, servidores/servidores, servidores/usuários e familiares, além da implementação da educação em saúde no serviço, da elevação do grau de eficiência dos processos de trabalho e da intensificação das ações dirigidas a Saúde do Trabalhador. **CONCLUSÃO:** A Co-Gestão é um modo de administrar que inclui o pensar e o fazer coletivo, para que não haja excessos por parte dos diferentes corporativismos, portanto, uma diretriz ética e política que visa motivar e educar os trabalhadores visando aprimorar constantemente os serviços oferecidos e a qualidade de vida das pessoas envolvidas.